

SCHULUNGSMATRIX

Abteilung :

Verantwortlicher :

Ziel der Schulungsmatrix :

Die Schulungsmatrix dient dazu, die Qualifikationen und Schulungsbedarfe der Mitarbeiter übersichtlich darzustellen, um rechtliche Vorgaben und betriebliche Anforderungen zu erfüllen.

Schulungsinhalte und -anforderungen :

Es werden alle relevanten Schulungen aufgeführt, die für die jeweiligen Tätigkeiten und Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter erforderlich sind, beispielsweise Arbeitsschutz, Datenschutz oder Produktschulungen.

Rechtliche Grundlagen :

Die Schulungen erfolgen gemäß den Bestimmungen des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG), der DGUV Vorschriften und weiteren einschlägigen gesetzlichen Vorgaben.

Schulungsmatrix Übersicht:

Mitarbeiter	Tätigkeit	Schulung	Letzte Schulung	Erforderlich bis	Status
Max Mustermann	Maschinenbediener	Arbeitsschutz	20.03.2023	20.03.2025	Aktuell
Anna Beispiel	Datenschutzbeauftragte	Datenschutzgrundverordnung	15.01.2023	15.01.2024	Erneuerung nötig
Peter Muster	Qualitätskontrolle	Produktschulung	05.07.2023	05.07.2025	Aktuell
Laura Beispiel	Lagerverwaltung	Gefahrstoffunterweisung	10.02.2023	10.02.2024	Erneuerung nötig

Verantwortlichkeiten:

Die Personalabteilung ist verantwortlich für die Pflege der Schulungsmatrix. Führungskräfte stellen sicher, dass Mitarbeiter die erforderlichen Schulungen absolvieren.

Datenschutz und Vertraulichkeit:

Die im Rahmen der Schulungsmatrix erhobenen personenbezogenen Daten werden gemäß DSGVO vertraulich behandelt und nur für interne Zwecke verwendet.

GEGENZEICHNUNG PERSONALABTEILUNG

BESTÄTIGUNG FÜHRUNGSKRAFT

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://vorlagenfy.com/schulungsmatrix/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://vorlagenfy.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.