

# DATEV MUSTER-ARBEITSVERTRAG KURZFRISTIGE BESCHÄFTIGUNG

Arbeitgeber (Name/Firma): \_\_\_\_\_

Arbeitnehmer (Vor- und Nachname): \_\_\_\_\_

Geburtsdatum Arbeitnehmer: \_\_\_\_\_

## § 1 Vertragsgegenstand

Der Arbeitgeber beschäftigt den Arbeitnehmer kurzfristig gemäß §§ 8 Abs. 1 und 8a SGB IV für vorübergehenden Bedarf. Der Arbeitnehmer wird eingesetzt zur Ausführung folgender Tätigkeiten:

Tätigkeitsbeschreibung: \_\_\_\_\_

## § 2 Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt mit der Unterzeichnung und endet ohne Kündigung zum Datum:

\_\_\_\_\_

## § 3 Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt höchstens 70 Arbeitstage oder drei Monate innerhalb eines Kalenderjahres. Die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit wird individuell vereinbart.

## § 4 Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine Vergütung in Höhe von \_\_\_\_\_ EUR brutto pro Stunde/Tag. Die Auszahlung erfolgt spätestens am \_\_\_\_\_ des Folgemonats.

## § 5 Urlaub

Es besteht kein Urlaubsanspruch aus diesem Arbeitsverhältnis, da es kurzfristig ist. Gesetzliche Regelungen bleiben unberührt.

## § 6 Sonstige Vereinbarungen

Der Arbeitnehmer bestätigt, dass er die Beschäftigung vorübergehend und kurzfristig ausübt. Änderungen bedürfen der Schriftform. Die Unfallversicherung ist über den Arbeitgeber gewährleistet.

## § 7 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis endet automatisch mit Ablauf der vereinbarten Dauer ohne Kündigung. Eine vorzeitige Kündigung ist nur aus wichtigem Grund möglich.

**UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER**

**UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER**

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://vorlagenfy.com/datev-muster-arbeitsvertrag-kurzfristige-beschaeftigung/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://vorlagenfy.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.