

# BEFRISTETER ARBEITSVERTRAG – LÄUFT AUS, MÖCHTE NICHT VERLÄNGERN

Arbeitgeber : \_\_\_\_\_

Anschrift : \_\_\_\_\_

Arbeitnehmer : \_\_\_\_\_

Anschrift : \_\_\_\_\_

**Vertragsbeginn :** \_\_\_\_\_

**Vertragsende :** \_\_\_\_\_

## § 1 – Befristung und Vertragszweck

Der vorliegende Arbeitsvertrag wird befristet geschlossen und endet automatisch ohne Kündigung am vereinbarten Vertragsende. Eine Verlängerung findet nicht statt.

## § 2 – Tätigkeitsbeschreibung

Der Arbeitnehmer wird als \_\_\_\_\_ beschäftigt. Die Aufgaben ergeben sich aus der jeweiligen Stellenbeschreibung und den Weisungen des Arbeitgebers.

## § 3 – Arbeitszeit

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt \_\_\_\_\_ Stunden pro Woche. Die Verteilung der Arbeitszeit wird vom Arbeitgeber festgelegt.

## § 4 – Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine Vergütung in Höhe von \_\_\_\_\_ Euro brutto monatlich. Die Auszahlung erfolgt jeweils zum Monatsende.

## § 5 – Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis endet automatisch mit Ablauf der Befristung ohne dass es einer Kündigung bedarf. Eine Verlängerung oder Umwandlung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis ist nicht vorgesehen.

## § 6 – Sonstige Vereinbarungen

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen unwirksam sein, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

**UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER**

**UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER**

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Unterschrift : \_\_\_\_\_

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://vorlagenfy.com/befristeter-arbeitsvertrag-lauft-aus-moechte-nicht-verlangern-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://vorlagenfy.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.